

Согласовано:

решение № 1 от 10.01.2024 г.

Председатель первичной
профсоюзной организации
ГБОУ СОШ №1 города Похвистнево



М.Н. Кузьминская

Утверждено:

приказ № 17-ОД от 10.01.2024 г.

Директор ГБОУ СОШ №1
города Похвистнево



В.Р. Гайнанова



ИЗМЕНЕНИЕ

ПОЛОЖЕНИЯ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА И ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ ДОПЛАТ, НАДБАВОК И СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТАХ РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ

Внести изменения и дополнения в Положение об оплате труда и порядке установления доплат, надбавок и стимулирующих выплатах работникам учреждения с 1 января 2024 года.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Раздел I. Пункт 1.2. Положение разработано в соответствии со следующими нормативными документами изменить и изложить в следующей редакции:

- * Конституцией Российской Федерации;
- * Трудовым кодексом Российской Федерации;
- * Бюджетный кодекс Российской Федерации;
- * Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» №273 от 29.12.2012г.;
- * Постановлением правительства Самарской области от 01.06.2006 №60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений и введении с 1 сентября 2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных организаций, отличной от единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области» (список изменяющих документов (в ред. Постановление Правительства Самарской области от 21.06.2006 №83; от 27.07.2007 №118; от 11.06.2008 №201; от 29.10.2010 №563; от 14.04.2011 №119; от 26.05.2011 №204; от 12.10.2011 №578; от 27.10.2011 №702; от 03.02.2012 №38; от 25.09.2012 №475; от 12.12.2012 №739; от 21.03.2013 №107; от 22.01.2014 №25; от 31.12.2015 №917; от 06.10.2016 №578; от 20.12.2016 №773; от 01.02.2017 №62; от 02.02.2018 №57; от 22.02.2018 №93; от 06.03.2019 №121; от 06.04.2019 №237; с изм., внесенными Постановлениями правительства Самарской области от 06.10.2009 №485(ред.20.12.2016г.); Постановление правительства Самарской области от 08.12.2022 №1108 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области; от 13.02.2023 №103 Постановление правительства Самарской области «О повышении оплаты труда отдельным категориям педагогических работников и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области, приказ Министерства образования и науки Самарской области от 06.03.2023 №147-од о внесении изменений в приказ министерства образования и науки Самарской области от 21.12.2022 №793-од);
- * Постановлением Правительства Самарской области от 10.09.2008 № 353 (далее Постановление) «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении методик расчета нормативов бюджетного финансирования расходов на реализацию общеобразовательной программы дошкольного образования на одного воспитанника государственных дошкольных образовательных учреждениях Самарской области и муниципальных дошкольных образовательных учреждениях»(список изменяющих документов (в ред. Постановление Правительства Самарской области от 08.09.2010 №398; от 27.10.2011 №702; от 31.10.2012 №600; от 21.03.2013 №107; от 12.12.2013 №756; от 16.12.2013 №762;от 17.02.2014 №79; от 31.12.2015 №917; от 15.12.2016 №736; от 01.02.2017 №62; от 15.01.2018 №9; с изм., внесенными Постановлениями правительства Самарской области от 06.10.2009 №485 (ред. 20.12.2016); от 25.09.2012 №475; от 29.10.2012 №576; от 10.06.2021 №390; Постановление правительства Самарской области от 23.12.2021 №1059) Постановление правительства Самарской области от 26.10.2022 №893; от 21.12.2022 №1199 Постановление правительства Самарской области «О повышении заработной платы работников бюджетной сферы»; от 13.02.2023 №103 Постановление правительства Самарской области «О повышении оплаты труда отдельным категориям педагогических работников и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области, приказ Министерства образования и науки Самарской области от 06.03.2023 №147-од о внесении изменений в приказ министерства образования и науки Самарской области от 21.12.2022 №793-од)
- * Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 N 28 "Об утверждении СанПиН 2.4.3648-20 "Санитарноэпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи".
- * постановлением Правительства Самарской области от 29 октября 2008 г. N 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций

государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося(воспитанника) Правительства Самарской области» (с изм., внесенными Постановлениями правительства Самарской области от 30.10.2013 №582; от 04.12.2019 №879; от 23.11.2020 №915; от 23.12.2021 №1059, Постановление правительства Самарской области от 26.10.2022 №893; от 21.12.2022 №1199 Постановление правительства Самарской области «О повышении заработной платы работников бюджетной сферы»); " приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих" и постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21.08.1998 №37 «Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих» (в ред. Постановлений Минтруда РФ от 21.01.2000 N 7, от 04.08.2000 N 57, от 20.04.2001 N 35, от 31.05.2002 N 38, от 20.06.2002 N 44, от 28.07.2003 N 59, от 12.11.2003 N 75, Приказов Минздравсоцразвития РФ от 25.07.2005 N 461, от 07.11.2006 N 749, от 17.09.2007 N 605, от 29.04.2008 N 200, от 14.03.2011 N 194);

* Постановлением Правительства Самарской области от 27.10.2011 № 684 «Об организации с 1 января 2012 года профильного обучения учащихся на ступени среднего (полного) общего образования в государственных и муниципальных общеобразовательных учреждениях в Самарской области» (в редакции Постановлений Правительства Самарской области от 21.03.2013 № 107, от 18.12.2013 № 783, 14.08.14 № 482, 29.12.15 № 900);

* Постановлением Правительства Самарской области от 15 февраля 2006 года N 12 «Об установлении вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Самарской области, и муниципальных образовательных учреждений» (в ред. Постановлений Правительства Самарской области от 18.10.2006 N 135, от 09.02.2007 N 11, от 17.02.2010 N 48, от 17.02.2011 N 59, от 27.10.2011 N 670, от 19.03.2012 N 128, от 22.01.2014 N 25, от 22.02.2018 N 93), от 27.03.2020 N 200, от 22.05.2020 N 345 (ред. 16.07.2020), от 16.03.2021 N 140, от 03.08.2021 N 538, от 13.09.2022 N 757);

* Постановлением Правительства Самарской области от 25 марта 2022 года № 169 «О повышении оплаты труда отдельным категориям педагогических работников и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»;

* Постановлением Правительства Самарской области от 08 декабря 2022 года № 1108 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»

* Распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 29 сентября 2021 года N 887-р «Об утверждении методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность и качество работы (эффективность труда)»;

* Приказом министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021г. №412-од «Об оценке результативности и качества работы (эффективности труда) работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области, и о признании утратившим силу отдельных приказов министерства образования и науки Самарской области»;

* Приказом министерства образования и науки Самарской области от 19 февраля 2009 года N 25-од «Об утверждении видов, порядка и условий установления стимулирующих выплат руководителям государственных общеобразовательных учреждений Самарской области», (в ред. Приказов министерства образования и науки Самарской области от 08.02.2010 N 8-од, от 10.01.2013 N 3-од, от 28.06.2013 N 281-од, от 04.09.2014 N 278-од, от 09.09.2015 N 365-од, от 03.07.2017 N 262-од, от 13.03.2018 N 100-од, от 29.12.2018 N 464-од, от 14.12.2020 N 555-од, от 14.01.2022 N 8-од);

* Приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 № 31-од «Об утверждении размера и порядка выплат стимулирующего характера руководителям гос-

ударственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области», (в редакции Приказов министерства образования и науки Самарской области от 24.07.2014 N 237-од, от 13.02.2015 N 50-од, от 03.07.2017 N 262-од);

* Приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 № 31-од «Об утверждении размера и порядка выплат стимулирующего характера руководителям государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области», (в редакции Приказов министерства образования и науки Самарской области от 24.07.2014 N 237-од, от 13.02.2015 N 50-од, от 03.07.2017 N 262-од);

* приказом министерства образования и науки Самарской области от 12 декабря 2022 года № 753-од «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од «Об оценке результативности и качества работы (эффективности) труда работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области, и о признании утратившими силу отдельных приказов министерства образования и науки Самарской области».

Наименование – «Структурное подразделение Детско-юношеская спортивная школа государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 1 города Похвистнево городского округа Похвистнево Самарской области. Сокращённое наименование: СП ДЮСШ ГБОУ СОШ №1 города Похвистнево»,

заменить по всему тексту на «Структурное подразделение Центр дополнительного образования «Рекорд» государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 1 города Похвистнево городского округа Похвистнево Самарской области. Сокращённое наименование: СП ЦДО «Рекорд» ГБОУ СОШ №1 города Похвистнево».

III. УСЛОВИЯ, ВИДЫ И ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ ДОПЛАТ, НАДБАВОК, КОМПЕНСАЦИОННЫХ И ИНЫХ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ВЫПЛАТ ИЗ СПЕЦИАЛЬНОЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКАМ ОУ.

Раздел III. Пункт 3.12. Компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации изменить и изложить в следующей редакции:

* доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в соответствии с ТК РФ, Федеральным законом «О специальной оценке условий труда». Основанием для установления доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда является наличие карты специальной оценки условий труда. Выплаты устанавливаются на учебный год (включая каникулярный период) пропорционально времени работы в соответствующих условиях и с учетом учебной нагрузки, но не ниже 4%;

* доплата за работу в ночное время - 35%. Выплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов. Размер выплаты составляет 35% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы работника. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном;

* доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни - в соответствии со ст.111, 112,153 ТК РФ;

* доплата за работу с воспитанниками с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития) в размере 15% и 20% (должностного оклада), ставки заработной платы) следующим категориям работников:

должность	размер %
СП «Детский сад Ручеек»	
музыкальный руководитель коррекционной группы	20%
педагог-психолог; учитель-логопед; учитель-дефектолог	20%
инструктор по физической культуре	20%
воспитатели коррекционной группы	20%
младший воспитатель и помощник воспитателя коррекционной группы	15%
СП «Детский сад Журавушка»	
руководитель	20%
старший воспитатель	20%
музыкальный руководитель	20%
педагог-психолог; учитель-логопед; учитель-дефектолог	20%
инструктор по физической культуре, методист	20%
воспитатели коррекционной группы	20%
младший воспитатель, помощник воспитателя коррекционной группы	15%
СП «Детский сад Умка»	
старший воспитатель коррекционной группы	20%
воспитатели коррекционной группы	20%
педагог-психолог; учитель-логопед; учитель-дефектолог	20%
помощник воспитателя коррекционной группы	15%

* доплаты за совмещение профессий (должностей), исполнение трудовых обязанностей в свое рабочее время – до 100% оклада (должностного оклада) по совмещаемой должности, так и к ставке по основной работе или в абсолютном значении;

* доплаты за расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ (выполнение работы, в большем объеме по той же профессии), определенной трудовым договором, в соответствии со ст. 151 ТК РФ - до 200% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или в абсолютном значении.

Виды работ за расширение зоны обслуживания и увеличение объема выполняемых работ:

- выполнение сотрудником дополнительной работы в течение установленной продолжительности рабочего времени по его же должности (профессии) без отрыва от основной работы;
- за счет вакантных должностей;
- за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- руководство научно – экспериментальной работой региональной и федеральной пилотной площадки, осуществление опытно-экспериментальной деятельности;
- интенсивность и напряженность труда (большой объем работ, систематическое выполнение срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания и т.п.);
- подготовка педагогов учреждения для участия в конкурсах разного уровня;
- организации предметно – развивающей среды в групповых помещениях;
- обеспечение санитарно – гигиенических норм функционирования учреждения;
- обеспечение бесперебойного функционирования технических сооружений здания;
- соблюдение требований пожарной, электробезопасности, охраны труд;
- увеличение объема начислений родительской платы, за присмотр и уход за детьми дошкольного образования и платные услуги, начисления заработной платы, учета материаль-

ных ценностей и основных средств;

- подготовка обучающихся (воспитанников) к интеллектуальным, творческим конкурсам, олимпиадам;
- подготовка команды обучающихся (воспитанников) к различным спортивным соревнованиям;
- техническая подготовка к занятиям, соревнованиям, надлежащее обслуживание и содержание инвентаря;
- администрирование и ведение документации по учету и движению контингента обучающихся;
- увеличенный объем делопроизводства;
- оформление и ведение личных дел работников, внесение сведений о работниках в систему АСУ РСО;
- работа с родителями (консультации, организации семейных родительских клубов, Служба ранней помощи, оформление уголков и т.д.);
- за дополнительный объем работы по учету имущества, обязательств и хозяйственных операций; контроль первичной документации; операции связанные с движением основных средств, товарно-материальных ценностей; проведение инвентаризации товарно-материальных ценностей, расчетов и платежных обязательств;
- за дополнительный объем работы по начислению платы за присмотр и уход за детьми в ДООУ; контроль за присмотром и уходом за детьми инвалидами, детьми-сиротами, оставшимися без попечения родителей; имеющих трех и более несовершеннолетних детей, а также за детьми с туберкулезной интоксикацией, сдача отчетности в соответствующие органы;
- за заполнение и сдачи отчетности (статистическая отчетность, пенсионная отчетность, налоговая отчетность, фонд ФСС), начисление заработной платы, больничных листов, работа по ведению отчетности по численности работающих и забронированных граждан прибывающих в запасе, оформление документации по медицинскому осмотру;
- за регулярные изменения форм отчетности, изменение в бюджетном, налоговом законодательстве;
- за дополнительный объем мытья полов, панелей, окон, подоконников, дверей, лестничных маршей, уборка территории, периодический осмотр технического состояния зданий, сооружений, оборудования и механизмов, их техническое обслуживание и текущий ремонт, за текущий ремонт и техническое обслуживание систем центрального отопления, водоснабжения, канализации, за уборку и санитарное содержание зданий и прилегающей территории (подвалов чердаков и т.д.), за чистку от снега и льда крыш, навесов, водостоков.

* Педагогическим работникам устанавливается постоянная компенсационная доплата на приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий в размере базовой суммы, в соответствии с Законом РФ от 10.07.2007г. п.8 ст.55 № 3266-1 «Об образовании», пунктом 11 статьи 108 ФЗ «Об образовании в РФ» № 279 от 29.12.2012 г.

* Установить ежемесячное вознаграждение функций классного руководителя (далее - вознаграждение) педагогическим работникам Школы в соответствии с постановлением Правительства Самарской области № 12 от 15.02.2006 года, в редакции постановления Правительства Самарской области от 22.01.2014 № 25, от 27.03.2020 N 200, от 22.05.2020 N 345 (в ред. 16.07.2020)) в сумме 2015 рублей при наполняемости класса 25 и более человек, в классах наполняемостью менее 25 человек в размере, уменьшенном пропорционально количеству обучающихся.

* В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 04.04.2020 года № 448 и Соглашением о выделении трансфертов, педагогическим работникам, осуществляющих классное руководство, устанавливается дополнительное вознаграждение за счет средств федерального бюджета в размере 5 000 рублей за класс, класс-комплект вне зависимости от наполняемости, но не более чем за 2 класс, класса-комплекта. Выплата вознаграждения производится педагогическим работникам образовательного учреждения, на которых приказом возложены функции классного руководителя.

IV. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ, ВИДЫ И РАЗМЕРЫ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

Раздел IV. Пункт 4.10. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников дошкольного образования распределяется следующим образом изменить и изложить в следующей редакции:

- на выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам за результативность и качество работы с учетом утвержденного министерством образования и науки Самарской области перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагогических работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области, направляется не менее 54% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников;
- на выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы направляется не более 20% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников;
- на выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за интенсивность и напряженность (за работу с интегрированными детьми с отклонениями в развитии, детьми раннего возраста, превышение плановой наполняемости групп и другое) направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников;
- на ежемесячные надбавки за выслугу лет направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам по профессиональным квалификационным группам должностей "Педагогические работники", "Врачи и провизоры", "Средний медицинский и фармацевтический персонал", а также "Учебно-вспомогательный персонал" второго уровня в следующих размерах: при выслуге от 3 до 10 лет - 10% должностного оклада; при выслуге свыше 10 лет - 15% должностного оклада.

Основным документом для определения стажа работы в должности, в соответствии с которым устанавливается размер надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. При отсутствии трудовой книжки, а также в случае, когда в трудовой книжке содержатся неправильные и неточные сведения либо отсутствуют записи об отдельных периодах работы, в подтверждение периодов работы принимаются письменные и трудовые договоры, оформленные в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день возникновения соответствующих правоотношений, трудовые книжки колхозников, справки, выдаваемые работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы.

Раздел IV. Пункт 4.13. Добавить вторым абзацем в следующей редакции:

Работник образовательного учреждения уволился (по собственному желанию, по причине), в течении 4 месяцев вновь принимается на работу, стимулирующие выплаты восстанавливаются на основании решения комиссии по распределению стимулирующих выплат.

Раздел IV. Пункт 4.30 Для каждой категории работников общеобразовательного учреждения устанавливаются свои критерии и показатели качества труда.

1. В Критериях и показателях качества труда педагогических работников школы исключить

- Критерии и показатели качества труда социального педагога.

2. Критерии и показатели оценивания эффективности (качества) работы сотрудников СП «Детский сад «Журавушка», «Ручеек, «Умка» ГБОУ СОШ №1 города Похвистнево изменить и изложить в следующей редакции:

Воспитатель, инструктор физической культуры, музыкальный руководитель

№ п/п	Критерии оценивания	Подтверждающие документы	Максимальное количество баллов	
			за результативность и качество работы	за интенсивность и напряженность
1	<i>Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг</i>			
1.1	Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды группы ФГОС ДО и ООП ДОО/АООП ДО: (частично соответствует – 3б; соответствует - 7б; соответствует/осуществляется творческий; (авторский) подход –до 15б	Аналитическая справка (фото обновленной предметно-развивающей среды)	15	
1.2	Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по психолого-педагогической, методической, консультационной помощи (среднее значение по результатам внешнего опроса не реже 1 раза в полугодие): 75% - 79% - 3б 80% - 89% - 5б 90% и более – 7б	Численность родителей, обратившихся за получением услуг психолого-педагогической, методической, консультационной помощи Доля родителей, положительно оценивающих качество услуг, от общего числа родителей, обратившихся за получением услуг	7	
1.3	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы педагога, проявляемая в достижениях воспитанников (на основе результатов ППК, ПМПК): нет – 0б; да – до 30б	Аналитическая справка старшего воспитателя		30
1.4	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений: отсутствие – до 30б; наличие – минус 1б	Справка руководителя ДОО		30
1.5	Доля воспитанников 5 - 8 лет, охваченных дополнительным образованием на базе детского сада, реализующей программы ДОД, в общей численности воспитанников 5 - 8 лет (на основе статистических данных ГИС АСУ РСО) на уровне и выше декомпозированного показателя, установленного ТУ/ДО для ОО: 20% - 24% воспитанников, посещающих	Общая численность воспитанников 5-8 лет Численность воспитанников 5-8 лет, посещающих учреждения дополнительного	7	

	учреждения доп. образования – 3б 25% - 29% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования – 5б 30% и более воспитанников, посещающих учреждения доп. образования- 7б	образования ____. Доля воспитанников 5-8 лет, охваченных дополнительным образованием		
1.6	Наличие условий, созданных педагогом, для развития детей на основе парциальных программ технической и естественно-научной направленностей: создано частично- до 5б; осуществляется творческий (авторский) подход - до 15б.	Справка старшего воспитателя	15	
1.7	Посещаемость воспитанниками группы (на основе средней посещаемости за период установления стимулирующих выплат: год, от списочного состава группы): до 70% -до 5б; выше 70% - 7б.	Справка старшей медсестры		7
1.8	Наличие интегрированных детей с ОВЗ в группе (2-5 б, 5-10 б)			10
1.9	1.1.Наличие и реализация программы воспитания. 1.2. Оздоровительная направленность воспитательно-образовательного процесса: учет гигиенических требований к максимальной нагрузке на детей дошкольного возраста в организованных формах обучения; создание условий для оздоровительных режимов; валеологизация образовательного пространства для детей; бережное отношение к нервной системе ребенка: учет его индивидуальных способностей и интересов; предоставление свободы выбора, создание условий для самореализации; ориентация на зону ближайшего развития ребенка и т.п. отсутствие-0б; наличие –до 100 б	Справка старшего воспитателя	100	
Итого			144	77
Макс. количество баллов - 221				
2.	Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения			
2.1	Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях по перечню, утвержденному Минобрнауки СО ("Талантики", "Космофест", "Инженерный марафон" и другие мероприятия технической направленности): (в зависимости от уровня), (баллы могут суммироваться) Ур. ДОО участник - 1б, победитель - 3б. Окружной ур.участник -4б, победитель– 6б; Региональный ур. участник -7б, победа - 8б.	Приложить подтверждающие документы (приказы или грамоты)	8	
2.2	Результаты участия воспитанников в движении "Будущие профессионалы 5+": на первом (отборочном) этапе – 2б во втором (очном) этапе – 5б победа во втором (очном) этапе - 7б	Приложить подтверждающий документ.	7	
2.3	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, входящих в перечни мероприятий, утвержденные приказами (распоряжениями) органов управления	Наименование конкурса, результат. Указать уровень, тему и дату проведения.	7	

	образованием (не учтенные в п. 2.1, 2.2): Ур. ДОО участник - 1б, победитель – 3б; Окружной уровень участник -4б, победитель– 5б; Региональный ур участник-5б, победитель -6б; Уровень РФ – 7б.	Приложить подтвержда- ющие документы (прика- зы или грамоты)		
Итого Макс. кол. баллов -22			22	0
3.	<i>Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе</i>			
3.1	Наличие и применение авторских (модифицированных) продуктов цифрового учебно-методического комплекта в соответствии с нормами СанПиН: нет - 0б; да – до 10б	Аналитическая справка (фото подтверждение)	10	
3.2	Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 в 2 недели в месяц ресурса в сети Интернет (сайт детского сада и др.) с актуальным психолого-педагогическим контентом, востребованным участниками образовательного процесса: нет - 0б; да – до 15б	Скриншот и ссылка на сайт	15	
Итого Макс. кол.баллов – 25			25	0
4.	<i>Результативность организационно-методической деятельности педагога</i>			
4.1	Разработка и использование авторских (компильтивных) методических продуктов, созданных в ходе реализации программы (плана) работы инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки, функционирующей на базе ДОО (в зависимости от уровня): Уровень ДОО – 1б. Окружной уровень – 3б Региональный уровень–7б. Уровень РФ-10б	Приложить подтвержда- ющие документы	10	
4.2	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (в зависимости от уровня): Уровень ДОО участник-1б, победитель -2 б; Окружной ур. участник -3б, победитель -7б Региональный уровни выше (участник -8б, победитель – до 10б.)	Наименование конкурса, результат. Указать уровень, тему и дату проведения. Приложить подтвержда- ющие документы (прика- зы или грамоты)	10	
4.3	Положительный результат участия в практической подготовке по профилю обучения, дуальном обучении студентов педагогических вузов и учреждений СПО (на основании дневника практической подготовки студента): участие – до 10б; отсутствие – 0б.	Приложить подтвержда- ющие документы. Справка.	10	
4.4	Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах в зависимости от уровня: окружной – 1б; региональный – 3б всероссийский – 5б; международный –до 8б	Указать издание, в кото- ром опубликован матери- ал, тему, дату выхода публикации (приложить ксерокопию)	8	
4.5	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий (в зависимости от уровня): Уровень ДОО – 1б; окружной уровень– 5б; региональный ур. – 7б; уровень РФ – 10б.	Приложить подтвержда- ющие документы.	10	

4.6	Включение педагога в состав жюри, экспертных комиссий (в зависимости от уровня): Уровень ДОО -3б; окружной уровень - 5б; региональный уровень - 9б, всероссийский - 15б	Приложить подтверждающие документы.	15	
4.7	Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования сверхнормативно установленно-го количества часов: 72 часа - 3б; свыше 72 часов - 5б	Приложить подтверждающие документы.	5	
4.8	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог - педагог: уровень ДОО - 1б; окружной уровень - 3б; региональный уровень - 5б; на ур. РФ - 7б	Приложить подтверждающие документы.	7	
Итого Макс. кол.баллов -75			75	0
5.	Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей			
5.1	Стабильно низкий или снижение уровня заболеваемости воспитанников (на основе среднего уровня заболеваемости за период установления стимулирующих выплат: год, относительно предыдущего периода, списочного состава группы): за стабильно низкий - до 10 б снижение на 1% - 3б. снижение на 2% - 5б. снижение на 3% и выше - до 7б	Среднегодовое количество детей ____. Среднее количество дней, пропущенных по болезни ____. Количество дней, пропущенных по болезни одним ребенком ____.		10
5.2	Доля воспитанников - участников движения ВФСК ГТО в отчетном году от общей численности воспитанников 6 - 8 лет основной группы здоровья (по данным регистрации на сайте ВФСК ГТО (https://www.gto.ru): 5% - 10% - 3б 11% - 19% - 5б свыше 20% - 7б	Общая численность воспитанников (в возрасте 6-8 лет) ____. Численность воспитанников-участников движения ВФСК ГТО (в возрасте 6-8 лет) ____. Доля воспитанников-участников ВФСК ГТО	7	
5.3	Доля воспитанников, успешно выполнивших нормы ВФСК ГТО в отчетном году (бронзовый, серебряный, золотой знаки отличия), от общей численности воспитанников 6 - 8 лет основной группы здоровья: 1%- 3б 2% - 5б 3% и выше - 7б	Общая численность воспитанников (6-8 лет) ____. Численность воспитанников, успешно выполнивших нормы ВФСК ГТО (6-8 лет) ____. Доля воспитанников, успешно выполнивших нормы в ВФСК ГТО	7	
5.4	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса: отсутствие - до 5б наличие - минус 1б	Справка руководителя		5
5.5	Отсутствие нарушений в части организации	Справка		5

	охраны жизни и здоровья воспитанников: отсутствие - до 5б наличие – минус 1б	руководителя		
5.6	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований; отсутствие - до 5б наличие – минус 1б	Справка руководителя		5
5.7	Наличие разновозрастных детей (2 возраста) наличие – до 30б; отсутствие -0б	Справка		30
Итого			14	55
Макс. кол.баллов -69			280	132
Всего. Макс. кол.баллов – 412 баллов				

Педагог-психолог

№ п/п	Критерии оценивания	Подтверждающие доку-менты	Максимальное количество баллов	
			за результативность и качество работы	за интенсивность и напря-женность
1	2	3	4	5
1.	Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг			
1.1	Положительная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы с обучающимися по проблемам: в когнитивной сфере, в эмоционально-волевой сфере, в общении 20%-39% - 3б. 40%-59% - 5б. 60% и более – 10б.	Приложить диаграммы. Аналитическую справку		10
1.2	Реализация программы профилактики межличностных конфликтов участников образовательного процесса: (отсутствие положительного результата за отчетный период; наличие положительного результата за отчетный период) наличие – 5б; отсутствие – 0б	Справка Титульный лист про-граммы		5
1.3	Отсутствие обоснованных жалоб в части организации образовательного процесса отсутствие - до 15б; наличие -0б	Справка руководителя		15
1.4	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса: отсутствие – до 5б; наличие -1б	Справка руководителя		5
1.5	Результативность деятельности в составе экспертных и рабочих групп по вопросам психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса (в зависимости от уровня) Уровень ДОО – 1б.	Приложить приказ, сертификат	5	

	Окружной уровень – 3б. Региональный уровень – 4б. Всероссийский и международный ур – 5б.			
1.6	Результативность деятельности в составе рабочей группы экспериментальной, опорной, проектной площадки (в зависимости от уровня) Уровень ОО – 1б.; Окружной уровень – 3б.; Региональный уровень – 4б. Всероссийский и международный ур – 8б.	Приложить приказ, сертификаты, дипломы, грамоты	8	
1.7	Доля педагогов, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся 51-60% - 1 б 61-75% - 3б 76-85% - 5б свыше 85% - 8б.	Итоговый лист анкетирования педагога	8	
1.8	Доля родителей, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся 61-75%; 51%-60% - 1б. 61%-75% - 3б. 76%-85% - 5б. Свыше 85% - 8б.	Приложить аналитическую справку по итогам анкетирования	8	
1.9	Участие в разработке и реализации программы воспитания ДОО. Оздоровительная направленность воспитательно-образовательного процесса (учет гигиенических требований к максимальной нагрузке на детей дошкольного возраста в организованных формах обучения, создание условий для оздоровительных режимов, бережное отношение к нервной системе ребенка: учет его индивидуальных способностей и интересов; предоставление свободы выбора, создание условий для самореализации; ориентация на зону ближайшего развития ребенка и т.п.) отсутствие-0б; наличие –до 100 б	Справка старшего воспитателя	100	
	Итого по блоку Максимальное количество – 164 б		129	35
2. Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе				
2.1.	Наличие публикаций, печатных работ в периодических изданиях, сборниках, на Интернет-ресурсах по итогам научно-методической и практической деятельности (в т.ч. публикации в электронных сборниках) Региональный уровень – 2б. Всероссийский и международный ур – 4б.	Указать наименование издания, дату публикации	4	
2.2.	Наличие у педагога-психолога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным психолого-педагогическим контентом, востребованным участниками образовательного процесса Не имеется в наличии – 0б. Имеется в наличии – до 15б.	Приложить скриншот	15	
	Итого по блоку максимально 19 б		19	0

Результативность организационно-методической деятельности педагога

3.				
3.1	Результативность презентации собственной деятельности в конкурсах психолого-педагогических образовательных программ (участник, лауреат, призер) (в зависимости от уровня): Уровень ДОО – 1б Окружной уровень – 3б. Региональный уровень – 5б. Всероссийский, международный ур -7б.	Указать уровень, название мероприятия, результат участия Приложить презентацию, программу, сертификат	7	
3.2	Результативность презентации собственной деятельности в конкурсах профессионального мастерства (участник, лауреат, призер) (в зависимости от уровня): Уровень ДОО– 1б. Окружной уровень – 3б. Региональный уровень – 5б. Всероссийский, международный ур – 8б.	Указать уровень, название мероприятия, результат участия Приложить программу, сертификат	8	
3.3	Результативность участия педагога-психолога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных самой ДОО, (в зависимости от уровня) Уровень ДОО – 1б. Окружной уровень – 2б. Региональный уровень – 4б. Всероссийский, международный ур – 8б.	Указать, уровень, название мероприятия Приложить программу, сертификат	8	
3.4	Внедрение авторских (компилятивных) психолого-педагогических программ коррекционно-развивающей направленности (в зависимости от уровня) Уровень ДОО – 1б. Окружной уровень – 2б. Региональный уровень – 4б. Всероссийский и международный ур – 8б.	Указать название программ Приложить ксерокопию программы и аналитическую справку по результатам работы	8	
3.5	Внедрение авторских (компилятивных) психолого-педагогических программ психопрофилактической направленности (в зависимости от уровня) Уровень ДОО – 1б. Окружной ур-2б. Региональный уровень – 4б. Всероссийский и международный ур – 8б.	Указать название программ Приложить ксерокопию программы и аналитическую справку по результатам работы	8	
3.6	Разработка и внедрение (компилятивных) учебно-методических материалов, рекомендаций, пособий психолого-педагогического содержания: учебно-методические материалы 2б; методические рекомендации -4б; методическое пособие – 8б	Указать название методических материалов Приложить ксерокопии, фото	8	
3.7	Доля родителей ДОО от общего количества обучающихся с ОВЗ, посещающих занятия родительского клуба «Формула успеха» по повышению родительской компетенции в области возрастной и педагогической психологии, проводимых педагогом-психологом 30% - 5б.; 70% - 10б; свыше 70% - 15б.	Справка Копия программы		15
3.8	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе образовательная наставничества образовательной	Приложить приказ, сертификаты, грамоты	6	

организации по организация модели педагог-педагог			
уровень ДОО -26			
окружной уровень -46			
уровень региона – 66			
Итого по блоку максимально – 68 б.		53	15
Максимальное количество баллов по всем блокам – 251 б.		201	50

**Учитель-логопед, учитель-дефектолог
(в т.ч. для детей с ограниченными возможностями здоровья)**

№ п/п	Критерии оценивания	Подтверждающие документы	Максимальное количество баллов	
			за результативность и качество работы	за интенсивность и напряженность
1	2	3	4	5
1.	Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг			
1.1	Положительная динамика в развитии обучающихся по результатам коррекционно-развивающей работы на основании результатов диагностики, проводимой членами ППК (по результатам на первую и последнюю дату отчетного периода):			
	1.1.1. Учителя-логопеда дошкольной образовательной организации (обучающиеся групп компенсирующей и комбинированной направленности, инклюзивное сопровождение детей с ТНР и сохранным интеллектуальным развитием): по разделу «звукопроизношение» по разделу «развитие фонематических процессов», по разделу «развитие слоговой структуры слова»; по разделу «развитие лексического строя речи»; по разделу «развитие грамматического строя речи»; по разделу «развитие связной речи» 20%-39%от числа обучающихся – 3б. 40%-59%от числа обучающихся – 5б. 60% и более от числа обучающихся – 7б.	Приложить диаграммы. Аналитическая справка	7	
	1.1.2. Учителя-логопеда дошкольной образовательной организации (обучающиеся с ФФН): по разделу «звукопроизношение»; по разделу «фонематическое восприятие» 20%-39%от числа обучающихся – 1б.	Приложить диаграмму и аналитическую справку	5	

	40%-59% от числа обучающихся – 3б. 60% и более от числа обучающихся – 5б.			
	1.1.3. Учителя-логопеда (сопровождение с нарушениями устной и письменной речи обучающихся с ЗПР, РАС, УО независимо от уровня образования): по разделу «звукопроизношение» по разделу «развитие фонематических процессов» по разделу «развитие слоговой структуры слова» по разделу «развитие лексического строя речи» по разделу «развитие грамматического строя речи» по разделу «формирование письменной речи» 10%-19% от числа обучающихся – 3б. 20%-29% от числа обучающихся – 5б. 30% и более от числа обуч. – 7б.	Приложить диаграммы и аналитическую справку	7	
1.2	Положительная динамика в развитии обучающихся по результатам коррекционно-развивающей работы учителя-дефектолога на основании результатов диагностики, проводимой членами ППК (по результатам на первую и последнюю дату отчетного периода): по разделу «физическое развитие» по разделу «сенсорное развитие» по разделу «познавательное развитие» по разделу «коммуникативное развитие» 20%-39% от числа обучающихся – 3б. 40%-59% от числа обучающихся – 5б. 60% и более от числа обучающихся – 7б	Приложить диаграммы и аналитическую справку	7	
1.3	Число воспитанников, обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, подготовленных педагогом и ставших победителями или призерами в олимпиадах, конкурсах, викторинах и другое (наличие грамот, дипломов) (в зависимости от уровня) Уровень ДОО – 1б. Окружной уровень – 2б. Региональный уровень – 3б. Всероссийский уровень – 4б. Международный уровень – 5б.	Указать ФИО участников, название мероприятия, уровень, результат участия Приложить приказ, грамоты, сертификат	5	
1.4	Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших качество коррекционной работы, от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования) 55-60% - 1б. 61-75% - 2б. 76-85% - 3б. свыше 85% - 4б.	Приложить аналитическую справку по итогам анкетирования	4	

1.5	Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших качество консультативной помощи, от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования) 55-60% - 1б; 61-75% - 3б. 76-85% - 5б; свыше 85%- 7б.	Приложить аналитическую справку по итогам анкетирования	7	
1.6	Отсутствие обоснованных жалоб в части организации образовательного процесса отсутствие – до 15б; наличие -0б	Справка руководителя	15	
1.7	Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний родителей в части охраны жизни и здоровья детей, отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций отсутствие – до 15б, наличие – минус 1б	Справка руководителя	15	
1.8	Отсутствие в течение учебного периода фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса: отсутствие – до 15б, наличие- -1б	Справка руководителя	15	
1.9	1.1. Участие в разработке и реализации программы воспитания ДОО. 1.2. Оздоровительная направленность воспитательно-образовательного процесса - учет гигиенических требований к максимальной нагрузке на детей дошкольного возраста в организованных формах обучения, создание условий для оздоровительных режимов, бережное отношение к нервной системе ребенка: учет его индивидуальных способностей и интересов; предоставление свободы выбора, создание условий для самореализации; ориентация на зону ближайшего развития ребенка и т.п.) отсутствие-0б; наличие –до 100 б	Справка старшего воспитателя	100	
Итого по блоку Максимальное количество - 187 б			187	
2.	Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе			
2.1	Наличие у специалиста общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом: отсутствие – 0б; наличие – до 15 б.	Да/Нет Приложить скриншот		15
2.2	Создание и систематическое использование в работе ЦОР и ЭОР за отчетный период: ЦОР и ЭОР для обучающихся – до 5б; ЦОР и ЭОР для родителей – до 5б; ЦОР и ЭОР для педагогов – до 5б	Указать список названий ЦОР и ЭОР		15
Итого по блоку Максимальное количество - 30 б				30

3. Результативность организационно-методической деятельности педагога				
3.1	Результаты участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства (наличие грамот, дипломов, сертификатов): участник, лауреат, призер, победитель (в зависимости от уровня) Уровень ДОО - 1 б; Окружной уровень -2 б, Региональный уровень -3 б. Уровень РФ-4б	Указать уровень, название мероприятия, результат участия Приложить программу, сертификат		4
3.2	Повышение квалификации специалиста по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов: 72 часа – 3б; свыше 72 часов – 5б	Приложить приказ, сертификат		5
3.3	Профессиональная активность (результаты участия педагога в работе творческих, рабочих, экспертных групп, жюри, ПМПК, ПИК) (наличие приказов, сертификатов) (в зависимости от уровня) Уровень ДОО – 1б; Окружной уровень – 2б Региональный уровень – 3б Межрегиональный и выше – 4б	Копия сертификата, диплома, удостоверения, приказа.		4
3.4	Результативность участия специалиста в деятельности образовательной организации как ресурсной (опорной, экспериментальной, апробационной и т.д.) площадки на уровне ОО, муниципалитета, образовательного округа, региона, РФ (наличие подтверждающих документов, приказов, аналитической справки о результатах деятельности педагога) Уровень ДОО – 1б; Окружной уровень – 3б Региональный уровень – 5б; Уровень РФ-7б	Подтверждающие документы		7
3.5	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных самой ДОО, на уровне ДОО, муниципалитета, образовательного округа, региона, российском или международном уровнях Уровень ДОО – 1 б; Окружной уровень – 3б Региональный уровень – 5б Межрегиональный уровень и выше -7б	Указать уровень, название мероприятия, результат участия Приложить программу, сертификат		7
3.6	Создание и реализация авторской методической разработки, дополнительной общеобразовательной программы, направленной на создание оптимальных условий для адаптации детей с ОВЗ и развитие позитивных потенциалов каждого ребенка (наличие разработки (программы), рецензии, аналитического отчета): Создание – 1б. Создание и реализация – 2б. Создание и реализация разработки (программы), прошедшей экспертизу и рекомен-	Указать название разработки Приложить ксерокопию		4

	дованной к применению в ДОО на уровне образовательного округа – 3б. Создание и реализация разработки (программы), прошедшей экспертизу и рецензирование на ур региона – 4б.			
	Итого по блоку			31
	Максимальное количество – 31 б.		187	61
	Максимальное количество баллов по всем блокам – 248 б.			

Методист, старший воспитатель

№ п/п	Критерии оценивания	Подтверждающие документы	Максимальное количество баллов	
			за результативность и качество работы	за интенсивность и напряженность
1	2	3	4	5
1.	Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг			
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу методиста, старшего воспитателя со стороны всех участников образовательных отношений за отчетный период: отсутствие – 25б; наличие – -1б.	Да/Нет Справка руководителя ДОО.	25	
1.2	Отсутствие обоснованных жалоб в части организации образовательного процесса отсутствие -20 б; наличие - -1б	Справка руководителя ДОО	20	
1.3	Позитивная динамика в развитии дошкольников по всем направлениям ФГОС ДО (в том числе детей с ОВЗ) за отчетный период нет – 0б; у 50% -15б, свыше – до 25 б	Аналитическая справка по результатам мониторинга в ДОО	25	
1.4	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса: отсутствие – 20б; наличие- -1б	Справка руководителя	20	
1.5	1.1. Разработка и реализация Рабочей программы воспитания ДОО. 1.2.Оздоровительная направленность воспитательно-образовательного процесса - учет гигиенических требований к максимальной нагрузке на детей дошкольного возраста в организованных формах обучения, создание условий для оздоровительных режимов, бе-	Справка руководителя	100	

	режное отношение к нервной системе ребенка: учет его индивидуальных способностей и интересов; предоставление свободы выбора, создание условий для самореализации; ориентация на зону ближайшего развития ребенка и т.п. отсутствие-0б; наличие –до 100 б			
	Итого по блоку максимально –190 б.		190	
2.	<i>Результативность организационно-методической деятельности педагога</i>			
2.1	Наличие педагогов - победителей и призеров конкурсных мероприятий (фестивалей, конкурсов методических разработок и т.д.), подготовленных методистом, старшим воспитателем за отчётный период (в зависимости от уровня): Уровень ДОО – 1б. Окружной ур -5б; Региональный уровень – 10б Межрегиональный, уровень РФ– 15 б	Копии дипломов, сертификатов. Справка		15
2.2	Участие методиста, старшего воспитателя в качестве спикера (модератора, жюри) на выставках, форумах, ярмарках, конференциях, конкурсах, организованных либо самим учреждением, либо сторонними организациями за отчётный период (в зависимости от уровня) Уровень ДОО – 3б; Окружной ур – 5б; Региональный уровень – 10б; Межрегиональный, всероссийский – 15 б.	Указать название мероприятия, уровень Приложить приказы, сертификаты		15
2.3	Доля педагогов ДОО, получивших квалификационные категории, в общей численности педагогов ДОО, вышедших на аттестацию, за отчётный период до 90% - 10 б.; от 91%-100% - 15б	Справка		15
2.4	Доля педагогических работников ДОО, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объёме не менее 16 часов, свыше 33% от общего числа педагогических работников за отчётный период 33% - 1 б.; свыше 33% - 10 б.	Справка старшего воспитателя		10
2.5	Сопровождение инновационной площадки, инновационного проекта - победителей (лауреатов) за отчётный период (в зависимости от уровня) Окружной уровень – 5б Региональный уровень – 10 б Межрегиональный и выше – 15 б.	Указать уровень, приказ,		15
2.6	Наличие у методиста, старшего воспитателя личных публикаций по профессиональной деятельности в различных зарегистрированных изданиях (включая электронные) за отчётный период (в зависимости от уровня) Окружной уровень – 5б Региональный ур. – 10б. Уровень РФ – 15б	Указать наименование издания, дату публикации, уровень Приложить ксерокопию		15
2.7	Результаты участия методиста, старшего воспитателя в конкурсах профессионально-	Указать название мероприятия, уро-		15

го мастерства (победитель, призер) за отчётный периодов зависимости от уровня) Окружной уровень – 5б Региональный уровень – 10б Всероссийский уровень – 15б	вень, результат участия		
Итого по блоку			100
Максимальное количество – 100 б.		190	100
Максимальное количество баллов по всем блокам – 290 баллов			

**Помощник воспитателя, младший воспитатель,
врач, старшая медицинская сестра, медицинская сестра**

Направление стимулирующих выплат	Критерии оценки	Максимальное количество баллов
За интенсивность и напряженность (за работу с интегрированными детьми с отклонениями в развитии, с детьми разного возраста, превышение плановой наполняемости групп и другое)	Наличие интегрированных детей с ОВЗ в группе (2-5 б, 5-10 б)	10
	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений (отсутствие – до 30 б; наличие – минус 1б)	30
	Посещаемость воспитанниками группы (на основе средней посещаемости за период установления стимулирующих выплат: год, от списочного состава группы): до 70% - 5б; выше 70% - 7б.	7
	Стабильно низкий или снижение уровня заболеваемости воспитанников (на основе среднего уровня заболеваемости за период установления стимулирующих выплат: год, относительно предыдущего периода, списочного состава группы): за стабильно низкий – до 10 б; снижение на 1% - 3б.; снижение на 2% - 5б. сниж. на 3%-до 10 б	10
	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образов. процесса: отсутствие – до 15б ; наличие – минус 1б	15
	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников (отсутствие - 5б; наличие – минус 1б)	5
	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований (отсутствие - 5б; наличие – минус 1б)	5
	Наличие разновозрастных детей (2 возраста) наличие – до 30б; отсутствие -0б	30
	Итого	112
За результативность и качество работы	Отсутствие замечаний по итогам проверки Роспотребнадзора	15
	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников и работников;	15
	качественное содержание помещений группы в надлежащем санитарном состоянии	15

отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания , в том числе к соблюдению норм физиологического питания	15
качественная подготовка учреждения к новому учебному году	15
отсутствие нарушений правил противопожарной безопасности;	15
обеспечение санитарно-гигиенических условий в группе	15
отсутствие нарушений правил техники безопасности	15
Итого	120
Всего	232

Делопроизводитель, инспектор по кадрам, техник по защите информации, водитель автомобиля, вахтер, повар, кухонный рабочий, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож, кладовщик, заведующий хозяйством, машинист по стирке и ремонту спецодежды

Направление стимулирующих выплат	Критерии оценки	Максимальное количество баллов
За интенсивность и напряженность	Активное участие в общественной жизни (до 20 б)	20
	Инициативный подход к составлению и внедрению новых блюд (до 20 б)	20
	Инициативный и высоко результативный подход к ведению делопроизводства в ДОО (до 20 б)	20
	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим) отчетным периодом (до 20 б)	20
	Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации (до 20 б)	20
	Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний по ведению документации (до 20 б)	20
	отсутствие нарушений правил противопожарной безопасности; (до 20 б)	20
	Итого	140
За результативность и качество работы	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников (в рамках функциональных обязанностей не связанных с капитальным вложением средств) (до 20 б)	20
	Отсутствие замечаний по итогам проверки Роспотребнадзора (до 20 б)	20
	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания (до 20 б)	20
	За высокое качество ведения делопроизводства в соответствии с утвержденной номенклатурой (до 20 б)	20
	Своевременное и качественное предоставление документации информационного материала, отчетов (до 20 б)	20
	Отсутствие порчи (потери) имущества ДОО во время дежурства (до 20 б)	20

Отсутствие обоснованных замечаний к осуществлению охраны объекта в ночное время, в праздничные и выходные дни (до 20 б)	20
Качественное содержание помещения в надлежащем санитарном состоянии (до 20 б)	20
Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб к качеству стирки белья (до 20 б)	20
Отсутствие предписаний, обоснованных жалоб в части охраны жизни детей и работников (до 20 б)	20
Отсутствие нарушений правил техники безопасности (до 20 б)	20
Итого	220
Всего	360

Бухгалтер

Направление стимулирующих выплат	Критерии оценки*	Максимальное количество баллов
За результативность и качество работы	Качественное ведение документации (Отсутствие предписаний и штрафных санкций со стороны контролирурующих органов) (до 6 б)	6
	Качественное освоение и использование современных программ бухгалтерского учета (до 9 б)	9
	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово – хозяйственной деятельности. (до 15 б)	15
	Отсутствие замечаний по обработке персональных данных работников и гарантия их защиты (до 9 б)	9
	Отсутствие замечаний по осуществлению закупок. (до 9б)	9
	Отсутствие замечаний по работе с казначейством (до 9 б)	9
	Отсутствие замечаний по работе финансовой службы со стороны муниципального органа. (до 9 б)	9
	Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного периода (до 15 б)	15
	Своевременное выявление внутрихозяйственных резервов и результативное их использование в хозяйственной деятельности Школы (до 9 б)	9
	Своевременное и качественное планирование финансово-хозяйственной и экономической деятельности (до 15 б)	15
	Своевременное и качественное предоставление отчетности (Отсутствие предписаний и штрафных санкций со стороны контролирурующих органов) (до 15 б)	15
	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (Отсутствие недостатков и излишек по результатам инвентаризации товарно-материальных ценностей по сравнению с предыдущим отчетным периодом) (до 15 б)	15
	Отсутствие обоснованных письменных жалоб и обращений работников по вопросам оплаты труда: Наличие-(-5 баллов). Отсутствие-5 баллов	15
	Всего	150

3. К критериям и показателям, позволяющие оценить результативность и качество работы педагога дополнительного образования, тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя добавить педагога-организатора.

4. К критериям и показателям, позволяющие оценить результативность и качество работы инструктора-методиста, старшего инструктора-методиста СП ЦДО «Рекорд» ГБОУ СОШ №1 города Похвистнево добавить методиста, старшего методиста.

5. Критерий оценивания заведующего хозяйством, кладовщика СП ЦДО «Рекорд» ГБОУ СОШ №1 города Похвистнево «Обеспечение в ДЮСШ безопасных условий пребывания работников и обучающихся» заменить и изложить в следующей редакции «Обеспечение безопасных условий пребывания работников и обучающихся».

6. К критериям и показателям, позволяющие оценить результативность и качество работы рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий СП ЦДО «Рекорд» ГБОУ СОШ №1 города Похвистнево добавить уборщика служебных помещений, дворника, вахтёра.

IX. МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ

Раздел IX. Пункт 4. Изменить и изложить в следующей редакции:

В соответствии с Постановлением Правительства Самарской области от 22.02.2018 года № 94 «Об установлении отдельного расходного обязательства Самарской области» в редакции постановления Правительства Самарской области от 25.03.2022 №169 «О повышении оплаты труда отдельным категориям педагогических работников и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области» в целях повышения средней заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций в Самарской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, и педагогических работников учреждений общего образования в Самарской области, осуществляется ежемесячная денежная выплата в размере 3200 (три тысячи двести) рублей на ставку заработной платы педагогическим работникам учреждений общего образования, реализующим образовательные программы дополнительного образования.